

# Charte de la gouvernance positive

1. Nous empruntons l'univers à nos enfants.
2. Le monde est complexe. Nous vivons dans une réalité plurielle. Les décisions majeures n'ont pas de résultats prévisibles.
3. Le changement constant est la norme.
4. Une organisation est une entité virtuelle qui a une existence indépendante des singularités qui la composent. Elle a sa propre mission redéfinie quand nécessaire.
5. Les organisations, par leur effet de levier, sont les moteurs du changement et doivent assumer leurs responsabilités.
6. L'organisation se structure pour l'Humain.
7. La pérennité de l'organisation passe par une saine santé financière et est la responsabilité de tous.
8. Le pouvoir est transmis à tous les niveaux pour s'assurer que les décisions prises soient les plus proches de l'action et des signaux faibles.
9. L'intelligence collaborative permet de réduire l'incertitude inhérente au monde complexe dans lequel nous vivons.
10. La confiance est la base de la collaboration. L'organisation s'occupe des 97 % et non des 3 % qu'elle écartera au besoin.
11. Le rôle du leadership est d'assurer l'intégrité culturelle de l'organisation.
12. Le rôle du management est de s'assurer que rien ne puisse bloquer l'action si elle n'est pas contraire à la mission.
13. Le bonheur et l'autonomie sont la source principale de la haute productivité.
14. Les différents acteurs sont égaux.
15. La structure s'efface pour permettre l'émergence.
16. Les règles, simples et peu nombreuses par design, sont appliquées avec rigueur.
17. L'organisation agit à très court terme et pense à très long terme.
18. L'amélioration continue, la qualité, la productivité ne sont pas des sujets distincts mais l'expression de la santé de l'organisation.
19. L'organisation est orientée vers le dehors.
20. L'information est fluide et transparente.